

**МОЛОДІЖНЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ  
ЯК ЗАВДАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ**

**Коляда Наталія Миколаївна**, докторка педагогічних наук, професорка, професорка кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини.

**ORCID:** 0000-0001-7743-7831

**E-mail:** koliada\_n@ukr.net

**Коляда Наталія Ігорівна**, заступник директора, Уманська філія Черкаського обласного центру зайнятості.

**ORCID:** 0009-0001-6263-8814

**E-mail:** nata\_koliada25@ukr.net

*У статті розкрито особливості молодіжного консультування як завдання соціальної роботи у сфері зайнятості молоді як соціально-демографічної групи населення та носія інтелектуального потенціалу країни.*

*Узагальнено, що молодіжне консультування є важливим завданням соціальної роботи у сфері зайнятості молоді як соціально-демографічної групи населення та носія інтелектуального потенціалу країни, єдиного джерела поповнення трудових ресурсів. Подальшого вивчення потребує обґрунтування та реалізація ефективних форм активної політики зайнятості населення, з-поміж яких – надання консультаційних послуг у процесі пошуку прийнятної роботи, сприяння у працевлаштуванні молодих громадян, залучення молоді до громадських робіт, освоєння нею знань з техніки пошуку роботи.*

**Ключові слова:** консультування, молодіжне консультування, соціальна робота, соціальна політика, сфера зайнятості, ринок праці, молодіжне працевлаштування, молодіжна робота, молодіжні ініціативи.

**YOUTH COUNSELING AS A TASK OF SOCIAL WORK  
IN THE FIELD OF EMPLOYMENT**

**Koliada Nataliia**, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Professor of the Department of Social Pedagogy and Social Work, Pavlo Tychyna Uman State Pedagogical University.

**ORCID:** 0000-0001-7743-7831

**E-mail:** koliada\_n@ukr.net

**Koliada Natalia**, Deputy Director, Uman Branch of the Cherkasy Regional Employment Center.

**ORCID:** 0009-0001-6263-8814

**E-mail:** nata\_koliada25@ukr.net

*The article reveals the features of youth counseling as a task of social work in the field of employment of youth as a socio-demographic group of the population and a carrier of the intellectual potential of the country.*

*In modern socio-cultural conditions, in the conditions of a number of upheavals that have affected the state of the labor market in Ukraine, the issues of social work in the field of employment remain*

## СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА

*extremely relevant. Due to the aging of the population, the size of the labor force is decreasing, and the basis of economic development in general is the quality of human capital, especially young workers – youth, who have always been and remain an important socio-demographic group, a carrier of the intellectual potential of the country and the only source of replenishment of labor resources.*

*Consultative work to support youth initiatives with the involvement of youth work subjects is recognized at the legislative level and confirmed by practice. In particular, important tasks are assigned to youth councils as a youth advisory and consultative body, which can be formed under a local executive body, a local government body in order to involve young people in the formation and implementation of youth policy at the regional and local levels.*

*An important role in increasing the effectiveness of social work in the field of employment and youth employment is played by programs and projects to support young people in matters of employment and adaptation in the modern labor market. Among the wide range of such program products, we distinguish the main ones in two groups – the state and public sectors.*

*The state sector is represented by a number of social infrastructure institutions, the activities of which directly or indirectly affect employment issues in general and youth employment issues. First of all, the State Employment Service of Ukraine is actively involved in supporting young people in matters of employment and adaptation in the modern labor market.*

*Youth employment is one of the biggest problems of today. Many young people face difficulties in finding their first job, lack of experience and misunderstanding what skills the labor market currently requires. Therefore, along with the public sector, the public sector plays an important and alternative role in increasing the effectiveness of social work in the field of employment and youth employment.*

*The authors summarize that youth counseling is an important task of social work in the field of youth employment as a socio-demographic group of the population and a carrier of the country's intellectual potential, the only source of replenishment of labor resources. Further study requires the justification and implementation of effective forms of active employment policy, including the provision of consulting services in the process of finding an acceptable job, assistance in the employment of young citizens, involvement of youth in public works, and their mastery of knowledge of job search techniques.*

**Keywords:** *counseling, youth counseling, social work, social policy, employment, labor market, youth employment, youth work, youth initiatives.*

**Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок з важливими науковими та практичними завданнями.** В сучасних соціокультурних умовах, в умовах низки потрясінь, що вплинули на стан ринку праці в Україні, залишаються надактуальними питання соціальної роботи у сфері зайнятості. У зв'язку зі старінням населення чисельність робочої сили скорочується, і основою економічного розвитку загалом є якість людського капіталу, особливо молодих працівників – молоді, яка завжди була і залишається важливою соціально-демографічною групою, носієм інтелектуального потенціалу країни та єдиним джерелом поповнення трудових ресурсів.

На думку дослідників, теоретиків і практиків, ринок праці «стикається з гострою нестачею кваліфікованих фахівців, а роботодавцям доведеться шукати нові способи залучення та утримання працівників. Ця проблема значно посилилася внаслідок повномасштабної російської агресії, що спричинила такі явища, як масова еміграція молодих людей за кордон, мобілізацію чоловічого населення» [7, с. 2]. На таку категорію молоді спрямовано Керівні засади політики зайнятості держав-членів, ухвалені Радою Європейського Союзу, які закликають держави-члени «продовжувати розв'язувати проблему безробіття молоді та проблему молодих людей, які з різних причин опинилися поза ринком праці, освітою чи професійною підготовкою» [7, с. 2].

Особливості соціальної роботи у сфері працевлаштування та зайнятості молоді передбачено у змісті українських та міжнародних нормативних документів, а саме: Цілях Сталого Розвитку (Ціль 8 «Достойна праця та економічне зростання»), Кодексі законів

## СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА

про працю України, Законі України «Про зайнятість населення», Законі України «Про основні засади молодіжної політики», та ін. [13].

Проблеми молодіжного працевлаштування, зайнятості молоді, соціальної активності молодих людей та ін. є предметом низки досліджень, а саме: теоретичні та прикладні розвідки стосовно проблематики молодіжної зайнятості та перспектив її розвитку (К. Бондаревська, А. Бондаренко, А. Холодницька, та ін.); теоретико-практичні основи соціальної роботи, молодіжної роботи (Н. Левченко, Н. Коляда, О. Кравченко, Т. Семигіна, та ін.).

Актуальність наукової проблеми, потреба у розв'язанні виявлених суперечностей, актуальність і недостатність наукового опрацювання проблеми зумовили вибір теми дослідження.

**Мета статті** – розкрити особливості молодіжного консультування як завдання соціальної роботи у сфері зайнятості молоді як соціально-демографічної групи населення та носія інтелектуального потенціалу країни.

**Виклад основного матеріалу дослідження.** Важливим та актуальним напрямом соціальної роботи в цілому та у сфері зайнятості зокрема є надання консультативних послуг. У 2024 році у переліку спеціальностей з'явилась спеціальність І10 Соціальна робота та консультування в галузі знань І Охорона здоров'я та соціальне забезпечення. Такі зміни зумовлені низкою сучасних викликів:

– освітніх – затверджено новий перелік спеціальностей (постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» та наказу Міністерства освіти і науки України від 19 листопада 2024 року № 1625 «Про особливості запровадження змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 «Про особливості запровадження змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021, із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства освіти і науки України від 5 грудня 2024 року № 1709»);

– соціальних – економічною нестабільністю, міграційною кризою, демографічними змінами та наслідками військового конфлікту, що вимагають фахівців, які здатні надавати кваліфіковану допомогу та підтримку вразливим категоріям населення). Спеціальність І10 Соціальна робота та консультування спрямована на підготовку фахівців із соціальної роботи та консультування, які можуть вирішувати актуальні соціальні проблеми на індивідуальному, груповому та суспільному рівнях;

– євроінтеграційних – відповідність спеціальностей та освітніх програм підготовки бакалаврів, магістрів, докторів філософії до галузей Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013, згідно з яким теперішня спеціальність в Україні І10 Соціальна робота та консультування відповідає міжнародній спеціальності 0923 Соціальна робота та консультування.

Спеціальність І10 Соціальна робота та консультування» враховує стратегічні напрями розвитку соціальної роботи через: Глобальні цілі сталого розвитку до 2030 року, включаючи подолання бідності, забезпечення гендерної рівності та якісної освіти; вимоги Європейської рамки кваліфікацій (EQF) та стандарти підготовки соціальних працівників, визначені Міжнародною асоціацією шкіл соціальної роботи (IASSW), Міжнародною федерацією соціальних працівників (IFSW).

Відповідно до Класифікатора соціальних послуг (наказ Міністерства соціальної

## СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА

політики України № 429 від 23.06.2020) консультування є соціальною послугою, яка спрямована на допомогу в аналізі життєвої ситуації, визначення основних проблем, шляхи їх вирішення, складання плану виходу зі складної життєвої ситуації; психологічне консультування; надання інформації про соціально безпечну поведінку. Популярність консультування як складової соціальної роботи зумовлена також збільшенням психологічних і соціальних викликів у суспільстві. Тому, ринок праці потребує фахівців, які володіють навичками, необхідними для ефективного консультування, особливо в адаптації після кризових ситуацій та соціальної інтеграції внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, людей з обмеженими можливостями, безробітними та іншими категоріями, що потребують підтримки.

Ринок освітніх послуг із соціальної роботи та консультування в Україні та світі є динамічним і зростаючим. Окремим напрямом сучасної соціальної роботи розглядаємо молодіжне консультування як систему консультативних послуг для молоді, в інтересах молоді та із залученням самої молоді.

Відповідно до Закону України «Про основні засади молодіжної політики» з-поміж механізмів та інструментів участі молоді у формуванні та реалізації молодіжної політики виокремлюємо такі:

- проведення консультацій, у тому числі електронних, із суб'єктами молодіжної роботи, іншими заінтересованими сторонами, проведення опитувань молоді тощо;
- налагодження діалогу з молоддю шляхом підтримки молодіжних ініціатив, утворення молодіжних рад, призначення радників з питань молоді, проведення громадських слухань, публічних обговорень, створення робочих груп із залученням суб'єктів молодіжної роботи;
- забезпечення представництва молоді у складі консультативно-дорадчих органів, що утворюються органами державної влади, органами місцевого самоврядування у порядку, визначеному законодавством (стаття 5) [4].

Отже, консультативна робота з метою підтримки молодіжних ініціатив із залученням суб'єктів молодіжної роботи визнається на законодавчому рівні та підтверджується практикою.

Зокрема, важливі завдання покладаються на молодіжні ради як молодіжний консультативно-дорадчий орган, що може утворюватися при місцевому органі виконавчої влади, органі місцевого самоврядування з метою залучення молоді до формування та реалізації молодіжної політики на регіональному та місцевому рівнях. З-поміж завдань молодіжної ради виокремлюємо такі:

- сприяє реалізації права молоді на участь у формуванні та реалізації молодіжної політики;
- вносить до органу, при якому її утворено, пропозиції щодо організації консультацій з молоддю;
- надає пропозиції, висновки, рекомендації щодо питань формування та реалізації молодіжної політики, обов'язкові до розгляду органом, при якому її утворено (стаття 6) [4].

Зокрема, важливим завданням у контексті реалізації молодіжної політики є сприяння розвитку зайнятості молоді як активного суб'єкта ринку праці. На думку дослідників, в Україні молодіжне безробіття є «однією з найактуальніших проблем, оскільки вона впливає на економіку та стабільність держави. Період пошуку роботи у багатьох сягає понад рік, що знижує мотивацію до трудової діяльності. Іноді молоді люди розраховують на соціальні виплати та допомогу батьків, що сповільнює активність під час пошуку місця праці» [6].

Важливе місце в соціальній інфраструктурі щодо забезпечення зайнятості

## СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА

населення в цілому та молоді зокрема займає Державна служба зайнятості, місія якої – підтримка та допомога кожному українцю, який бажає працювати [2].

Для подолання проблеми безробіття Державна служба зайнятості реалізовує заходи активної політики зайнятості населення: «надання інформаційних, консультаційних та профорієнтаційних послуг, створення банку вакансій та пошук прийнятної роботи, сприяння у працевлаштуванні громадян, у тому числі шляхом організації підприємницької діяльності, організації профнавчання, залучення молоді до громадських робіт, освоєння нею знань з техніки пошуку роботи, відвідування мотиваційних семінарів тощо» [6].

Державними органами влади розроблено та впроваджується ціла низка заходів щодо реалізації молодіжної політики на політичному, соціальному, економічному, законодавчому й організаційному рівнях. Однак, проблеми молоді у сфері освіти, професійної підготовки, зайнятості у повному обсязі не розв'язані.

Важливою складовою діяльності структур з працевлаштування є консультаційні послуги. Зокрема, ефективною формою є створення та реалізація програм з підвищення ефективності соціальної роботи у сфері працевлаштування та зайнятості молоді.

З-поміж інших, ініціатива «Український пакт заради молоді – 2020» Центру «Розвиток КСВ» і Міністерства молоді та спорту України за підтримки Фонду ООН у галузі народонаселення в Україні. Ініціативу Пакту заради молоді оновлено та зорієнтовано на подолання нових викликів до 2025 року. У межах Пакту було створено Всеукраїнську менторську платформу, яка зруйнує бар'єри та стереотипи, а також відкриє доступ до можливостей для молоді з різних регіонів, зокрема вразливих категорій [8; 9].

Важливу роль у справі підвищення ефективності соціальної роботи у сфері працевлаштування та зайнятості молоді відіграють програми та проекти підтримки молоді в питаннях працевлаштування та адаптації на сучасному ринку праці. З-поміж широкого спектру таких програмних продуктів виокремлюємо основні за двома групами – державного та громадського сектору.

Державний сектор представлений низкою закладів соціальної інфраструктури, діяльність яких безпосередньо чи дотично торкається питань працевлаштування в цілому та питання молодіжної зайнятості зокрема.

Насамперед, Державна служба зайнятості України активно долучається до підтримки молоді в питаннях працевлаштування та адаптації на сучасному ринку праці. Завдяки молодіжній грантовій програмі в рамках проекту «Власна Справа» молоді бізнесмени отримують унікальні можливості запускати свої бізнес-ідеї та будувати власні стартапи. Ініціативу реалізує Міністерство економіки України спільно з Державною службою зайнятості [12]. З вересня 2024 р., старту молодіжних грантів, вже понад 300 учасників стали переможцями й впевнено рухаються до реалізації своїх бізнес-амбіцій. Програма надає фінансову підтримку на старті, зокрема на закупівлю обладнання, оренду приміщень та інші необхідні витрати для запуску стартапу: «Переможці грантової програми «Власна Справа» доводять, що молодіжне підприємництво – це сучасні й цікаві проекти які впливають на економічний розвиток місцевих громад. Вони відкривають фітнес-клуби, кав'ярні, пекарні, грумінг-салони, зоомагазини, подкаст- і фотостудії... Програма «Власна справа» – це не тільки про гроші, а й про можливість втілити свої ідеї в життя та зробити внесок у розвиток економіки та країни» [12].

Одним з ефективних способів такої підтримки є компенсація витрат роботодавцям, які наймають молодих спеціалістів. Ці ініціативи спрямовані на зменшення витрат бізнесу та одночасне створення можливостей для молоді здобути перший професійний досвід. Як приклад – програма «Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних» [5]. Для підвищення рівня зайнятості молоді та задля її

## СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА

інтеграції на ринок праці працедавцям, які готові працевлаштувати молодих людей, надають компенсацію. Завдяки цьому механізму суб'єкти господарювання мають змогу суттєво зменшити фінансове навантаження на фонд оплати праці та допомогти молодим людям отримати свій перший трудовий досвід: «Із початку 2025 року вже майже 700 роботодавців скористалися запропонованою компенсаційною підтримкою, а майже 800 молодих українців було працевлаштовано в рамках цієї програми» [1].

Програма відшкодування частини заробітної плати молодого працівника дозволяє працедавцям заощадити власні кошти, мотивує їх до розширення штату і відкриття нових робочих місць, а також слугує стимулом для офіційного працевлаштування молоді та здобуття нею першого професійного досвіду. Для молоді така підтримка – це мотивація офіційно працевлаштовуватися, що відкриває шлях до стабільної роботи та набуття першого професійного досвіду.

Зайнятість молоді – одна з найбільших проблем сьогодення. Багато молодих людей стикаються з труднощами у пошуку першого місця роботи, браком досвіду та нерозумінням, які навички зараз потрібні ринку праці. Тому, поруч з державним сектором важливу та альтернативну роль у справі підвищення ефективності соціальної роботи у сфері працевлаштування та зайнятості молоді посідає громадський сектор.

Справжнім містком між молоддю та можливостями для працевлаштування стали молодіжні центри та простори. Зокрема, важливу роль у справі молодіжної зайнятості відіграють громадські організації. Зокрема, NGO Youth Platform / ГО «Молодіжна Платформа». Члени ГО «Молодіжна Платформа» підготували два посібники, які допоможуть молодіжним центрам покращити послуги зайнятості для молоді: «Стартуй кар'єру» [10] та «Стартуй власну справу» [11]. У виданнях згруповано:

- практичні інструменти для підтримки молоді у виборі кар'єрного шляху;
- поради щодо організації тренінгів і консультацій з працевлаштування;
- кейси успішних програм зайнятості в молодіжних просторах.

Посібник із фасилітації тренінгу «Стартуй власну справу» розроблено в межах проєкту «Стартуй: кар'єра та власна справа», який має на меті поліпшення послуг молодіжних центрів та залучення молоді до планування кар'єрних та підприємницьких можливостей. Проєкт «Стартуй: кар'єра та власна справа» реалізується ГО «Молодіжна платформа» за сприяння Норвезької ради у справах біженців в Україні в Україні та за фінансової підтримки Норвезької агенції з розвитку співробітництва (NORAD).

Сучасна українська молодь часто стикається з труднощами у пошуку роботи та визначенні свого професійного шляху і потенціалу: «В умовах нестабільної економіки та обмежених можливостей у багатьох громадах молоді люди не завжди мають доступ до якісних ресурсів для розвитку кар'єри чи започаткування власної справи. За даними платформи Work.ua саме молодь найбільше потерпає через неможливість працевлаштуватися без досвіду, водночас в 2024 році 43% вакансій були відкриті для кандидатів без досвіду роботи. Тож саме відсутність відповідних навичок та підприємницького мислення стає ще одним бар'єром на їх шляху розвитку. Молодіжні центри та простори в Україні своєю чергою вже неодноразово довели, що є середовищами розвитку молоді, а не лише місця для відпочинку чи зустрічей» [3].

**Висновки та перспективи подальших досліджень.** Отже, молодіжне консультування є важливим завданням соціальної роботи у сфері зайнятості молоді як соціально-демографічної групи населення та носія інтелектуального потенціалу країни, єдиного джерела поповнення трудових ресурсів. Подальшого вивчення потребує обґрунтування та реалізація ефективних форм активної політики зайнятості населення, з-поміж яких – надання консультаційних послуг у процесі пошуку прийнятної роботи, сприяння у працевлаштуванні молодих громадян, залучення молоді до громадських робіт,

# СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНА ОСВІТА



освоєння нею знань з техніки пошуку роботи.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Держслужба зайнятості: як роботодавцю отримати компенсацію за працевлаштування молоді. URL: <https://pon.org.ua/novyny/11929-derzhsluzhba-zainiatosti-ia-robotodavcu-otrymaty-kompensaciu-za-pracevlashtuvannia-molodi.html> (дата запити: 05.01.2025)
2. Державна служба зайнятості. URL: <https://dcz.gov.ua/> (дата запити: 05.08.2025)
3. З'явилися два нові посібники для покращення послуг зайнятості молоді для молодіжних центрів та просторів. URL: <https://youthplatform.com.ua/z-iavylys-dva-novi-posibnyky-dlia-pokrashchennia-posluh-zainiatosti-molodi-dlia-molodizhnykh-tsentriv-ta-prostoriv/> (дата запити: 05.12.2024)
4. Закон України «Про основні засади молодіжної політики». 2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text> (дата запити: 05.12.2024)
5. Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних. URL: <https://loda.gov.ua/news/127596> (дата запити: 05.08.2025)
6. Кушнір Іванна. Питання працевлаштування молоді та шляхи їх вирішення. URL: <https://lviv.dcz.gov.ua/novyna/pytannya-pracevlashtuvannya-molodi-ta-shlyahy-yih-vyrishennya> (дата запити: 05.07.2025)
7. Молодіжна зайнятість – на шляху до європейських стандартів. Липень 2025. Центр Разумкова. URL: <https://razumkov.org.ua/images/2025/07/03/2025-Youth%20employment.pdf> (дата запити: 05.06.2025)
8. П'ять років "Українського пакту заради молоді – 2020": створено 45 000 робочих місць для молоді. URL: <https://surl.lt/rvunpc> (дата запити: 05.08.2025)
9. Пакт заради молоді – 2020: українська платформа можливостей. URL: <https://ukraine.unfpa.org/uk/pact-for-youth-2020-report/>
10. Посібник із фасилітації неТренінгу «Стартуй кар'єру» розроблено в межах проекту «Стартуй: кар'єра та власна справа». URL: <https://youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2025/03/UKR-Startui-career-Startuy-karieru.pdf> (дата запити: 05.08.2025)
11. Посібник із фасилітації тренінгу «Стартуй власну справу» розроблено в межах проекту «Стартуй: кар'єра та власна справа». URL: <https://youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/Posibnyk-iz-fasylytatsiy.pdf> (дата запити: 05.08.2025)
12. Проект «Власна справа». URL: <https://www.dcz.gov.ua/people/micro> (дата запити: 05.07.2025)
13. Цілі сталого розвитку. Україна. Моніторинговий звіт, гідна праця та економічне зростання. Міністерство економіки України. URL: <https://me.gov.ua/download/17228c37-95e0-4a6d-bbc0-119826a9f032/file.pdf> (дата запити: 05.08.2025)

## REFERENCES

1. Derzhsluzhba zainiatosti: yak robotodavtsiu otrymaty kompensaciiu za pratsevlashtuvannia molodi [State Employment Service: how an employer can receive compensation for employing young people]. URL: <https://pon.org.ua/novyny/11929-derzhsluzhba-zainiatosti-ia-robotodavcu-otrymaty-kompensaciu-za-pracevlashtuvannia-molodi.html> [in Ukrainian].
2. Derzhavna sluzhba zainiatosti [State Employment Service]. URL: <https://dcz.gov.ua/> [in Ukrainian].
3. Ziavylys dva novi posibnyky dlia pokrashchennia posluh zainiatosti molodi dlia molodizhnykh tsentriv ta prostoriv [Two new guides to improve youth employment services for youth centers and spaces are available]. URL: <https://youthplatform.com.ua/z-iavylys-dva-novi-posibnyky-dlia-pokrashchennia-posluh-zainiatosti-molodi-dlia-molodizhnykh-tsentriv-ta-prostoriv/> [in Ukrainian].
4. Zakon Ukrainy «Pro osnovni zasady molodizhnoi polityky» [Law of Ukraine «On the Basic Principles of Youth Policy»]. 2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text> [in Ukrainian].
5. Kompensatsiia za pratsevlashtuvannia zareiestrovanykh bezrobitnykh [Compensation for employment of registered unemployed]. URL: <https://loda.gov.ua/news/127596> [in Ukrainian].
6. Kushnir Ivanna. Pytannia pratsevlashtuvannia molodi ta shliakhy yih vyrishennia [Youth employment issues and ways to solve them]. URL: <https://lviv.dcz.gov.ua/novyna/pytannya-pracevlashtuvannya-molodi-ta-shlyahy-yih-vyrishennya> [in Ukrainian].



7. Molodizhna zainiatist – na shliakhu do yevropeiskykh standartiv [Youth employment – on the way to European standards]. Lypen 2025. Tsentr Razumkova. URL: <https://razumkov.org.ua/images/2025/07/03/2025-Youth%20employment.pdf> [in Ukrainian].
8. Piat rokiv «Ukrainskoho paktu zarady molodi – 2020»: stvoreno 45 000 robochykh mistv dlia molodi [Five years of the «Ukrainian Pact for Youth – 2020»: 45,000 jobs created for youth]. URL: <https://surl.it/rvunpc> [in Ukrainian].
9. Pakt zarady molodi – 2020: ukrainska platforma mozhlyvostei» mozhna za posylanniam [Pact for Youth – 2020: Ukrainian Platform of Opportunities]. URL: <https://ukraine.unfpa.org/uk/pact-for-youth-2020-report/> [in Ukrainian].
10. Posibnyk iz fasylytatsii neTreninhu «Startui kariery» rozrobleno v mezhakh proiektu «Startui: kariery ta vlasna sprava» [The «Start a Career» non-Training Facilitation Guide was developed within the framework of the «Start: Career and Own Business» project]. URL: [https://youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2025/03/UKR\\_Startui-career\\_Startuy-kariery.pdf](https://youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2025/03/UKR_Startui-career_Startuy-kariery.pdf) [in Ukrainian].
11. Posibnyk iz fasylytatsii treninhu «Startui vlasnu spravu» rozrobleno v mezhakh proiektu «Startui: kariery ta vlasna sprava» [The «Start Your Own Business» training facilitation guide was developed within the framework of the «Start: Career and Own Business» project]. URL: <https://youthplatform.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/Posibnyk-iz-fasylytatsiy.pdf> [in Ukrainian].
12. Proekt «Vlasna Sprava» [Project «Own Business»]. URL: <https://www.dcz.gov.ua/people/micro> [in Ukrainian].
13. Tsili staloho rozvytku. Ukraina. Monitorynhovyi zvit, hidna pratsia ta ekonomichne zrostannia. Ministerstvo ekonomiky Ukrainy [Sustainable Development Goals. Ukraine. Monitoring Report, Decent Work and Economic Growth. Ministry of Economy of Ukraine]. URL: <https://me.gov.ua/download/17228c37-95e0-4a6d-bbc0-119826a9f032/file.pdf> [in Ukrainian].

Дата першого надходження статті до видання – 8.02.2026

Дата прийняття статті до друку після рецензування – 28.02.2026

Дата публікації (оприлюднення) – 27.03.2026